



INFORLEX

poleca

e-book

STRAJK NAUCZYCIELI

**Wynagrodzenie i składki ZUS
za czas strajku**



INFOR

Zał. R. Pieńkowski w 1987 r.

Spis treści

RIO: Wypłaty za udział w strajku naruszają dyscyplinę budżetową	1
Refundacja wynagrodzenia pracowników za okres strajku nauczycieli – wyjaśnienia MF i RIO	2
Czy za udział w strajku nauczycielom przysługuje wynagrodzenie	3
<i>Brak prawa do wynagrodzenia za udział w strajku</i>	3
<i>Jak odliczyć wynagrodzenie za czas strajku</i>	4
<i>Prawo do wynagrodzenia nauczycieli niebiorących udziału w strajku</i>	4
Ubezpieczeniowe aspekty rozliczania wynagrodzenia nauczyciela biorącego udział w strajku	6
Potrącenie poszczególnych składników wynagrodzenia za czas strajku	11
Informacja o potrąceniu nauczycielowi wynagrodzenia w związku z udziałem w strajku - wzór	13
Dane strajkujących nauczycieli nie powinny być umieszczane w SIO	14
Zamknięte szkoły i przedszkola? – rodzicom przysługuje wolne i zasiłek	15
Czy za czas zamknięcia szkoły rodzicom przysługuje zasiłek z tytułu opieki nad dzieckiem	16
Delegowanie nauczyciela do komisji egzaminacyjnej w innej szkole	18
Kiedy związkowiec nauczyciel może wziąć doraźne wolne w pracy	19

RIO: Wyплаты за udział в страйку naruszają dyscyplinę budżetową

Na prośbę redakcji „Rachunkowości Budżetowej” Regionalna Izba Obrachunkowa w Krakowie przesłała nam swoją odpowiedź z 9 kwietnia 2019 r. na pytanie skierowane przez Burmistrza Miasta i Gminy Myślenice (sygn. WIAS – 710/27/19).

„W związku z przesłanym pocztą elektroniczną pismem z dnia 9 kwietnia 2019 r. w sprawie możliwości wypłaty wynagrodzenia za czas strajku dla kadry nauczycielskiej oraz pracowników obsługi szkół, wyjaśniamy co następuje:

Zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 174 z późn.zm.) udział pracownika w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych, a w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami przywołanej ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Zacytowany przepis jednoznacznie przesądza, że nie jest dopuszczalna wypłata wynagrodzenia za czas strajku tym pracownikom, którzy uczestniczyli w akcji strajkowej.

Należy przy tym zauważyć, że w myśli art. 18 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych udział w strajku jest dobrowolny. Oznacza to, że pracownicy nie mogą być zmuszani do udziału w strajku, nie może być wywierana na pracownikach żadna presja w tym względzie. Jednocześnie pracownicy, którzy decydują się na udział w strajku, muszą liczyć się z konsekwencjami w postaci utraty prawa do wynagrodzenia za czas strajku. Tym samym działania polegające na wypłacie wynagrodzenia za czas strajku pracownikom uczestniczącym w strajku lub też zmierzające do obejścia przepisu, który nie przewiduje zachowania prawa do wynagrodzenia za czas strajku, należałoby uznać za działania niezgodne z prawem.

Zaznaczenia wymaga, że podmiot wydatkujący środki publiczne jest zobowiązany do ścisłego przestrzegania przepisów dotyczących dokonywania poszczególnych rodzajów wydatków. Naruszenie przepisów dotyczących dokonywania poszczególnych rodzajów wydatków stanowi czyn będący naruszeniem dyscypliny finansów publicznych i wiąże się z ponoszeniem odpowiedzialności z tego tytułu”.