

E-PORADNIK



ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

PRAWA PRACOWNIKA
I OBOWIĄZKI PRACODAWCY



ABC

a Wolters Kluwer business

Stan prawny na 1 stycznia 2013 r.

Autorzy

Część I: Jarosław Masłowski

Część II: Jarosław Masłowski, Katarzyna Pietruszyńska, Małgorzata Skibińska

Redaktor merytoryczny

Sylwia Gołaś-Olszak

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.



Szanujmy prawo i cudzą własność.

Więcej na www.legalnakultura.pl

Polska Izba Książki

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska SA, 2013

ISBN (e-book PDF): 978-83-264-4324-4

Wydane przez:

Wolters Kluwer Polska SA

01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a

tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	5
Część I	
Rozwiązanie umowy o pracę – prawa pracownika i obowiązki pracodawcy	7
1. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia	7
2. Wolne dni na poszukiwanie pracy	9
3. Wykorzystanie urlopu wypoczynkowego	10
4. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	11
5. Odprawy	13
5.1. Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	13
5.2. Odprawa emerytalna i rentowa	14
6. Dokumentacja związana ze stosunkiem pracy	15
6.1. Świadczenie pracy	15
6.2. Opinia o byłym pracowniku	19
7. Obowiązki pracodawcy jako płatnika zaliczek na podatek dochodowy	19
8. Obowiązki pracodawcy jako płatnika składek na ubezpieczenie społeczne	20
Część II	
Rozwiązanie umowy o pracę w pytaniach i odpowiedziach	21
1. Wypowiedzenie umowy o pracę	21
1.1. Czy okres wypowiedzenia umowy na czas określony może wynosić 3 miesiące?	21
1.2. Czy w okresie wypowiedzenia pracownik musi wykorzystać przysługujący mu urlop wypoczynkowy?	23
1.3. Czy wypowiedzenie umowy o pracę wręczone pierwszego roboczego dnia pracy rozpocznie bieg od tego właśnie dnia, czy dopiero od pierwszego dnia następnego miesiąca?	25

1.4.	Czy pracodawca powinien ponownie konsultować ze związkami zawodowymi datę wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę?	26
1.5.	Czy wypowiedzenie, wysłane pocztą elektroniczną, jest skuteczne?	28
1.6.	Czy zwolnienie lekarskie powodują przesunięcie daty rozwiązania umowy o pracę?	30
1.7.	Jaki okres wypowiedzenia obowiązuje pracownika, który jest zatrudniony w zakładzie pracy 5,5 miesiąca?	31
1.8.	Czy przysły pracownik może rozwiązać umowę w okresie od dnia zawarcia umowy o pracę do dnia rozpoczęcia pracy?	32
2.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	35
2.1.	Kiedy umowa o pracę ulega rozwiązaniu, gdy pracownik nie odebrał pisma i pozostawiono awizo?	35
2.2.	Jaką datę rozwiązania stosunku pracy należy umieścić w świadectwie pracy?	36
2.3.	Czy pracodawca ma prawo skrócić okres wypowiedzenia do jednego miesiąca?	37
2.4.	Na jakiej podstawie pracodawca może rozwiązać umowę z pracownikiem, który nie został dopuszczony do pracy przez lekarza?	38
2.5.	Czy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeśli pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim?	40
3.	Świadectwo pracy	42
3.1.	Kiedy należy wystawić świadectwo pracy?	42