

Aktualności kadrowe

EKSPERCI TŁUMACZĄ PRAKTYCZNE KONSEKWENCJE ZMIAN W PRAWIE PRACY

W numerze m.in.:

DODATEK ZA SOBOTĘ Ministerstwo pracy rozważa zmianę w przepisach **2**

E-ZWOLNIENIA Rewolucja od 2015 roku **3**

DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA Zdaniem SN nie może powodować odebrania nagrody **4**

PROWIZJA Można ją wypłacać z dużym opóźnieniem **5**

TEMAT MIESIĄCA
BEZROBOTNI 50+ I 60+ Nowe korzyści dla pracodawcy **6-7**

REGULAMINY W MAŁEJ FIRMIE Nowe stanowisko PIP **8**

WNIOSEK O URLOP RODZICIELSKI
A OCHRONA Nowe stanowisko ministerstwa pracy **9**

OCHRONA PRZEDEMERYTALNA Nie uchyla jej nawet niezdolność do pracy **10**

UMOWA ZLECENIA Może być na czas określony lub nieokreślony **11**

ROBOCZY GRAFIK CZASU PRACY Przydatny w długim okresie rozliczeniowym **12**

7 godzin dla niepełnosprawnego – od lipca

Wraca stan prawny sprzed 1 stycznia 2012 r. Tak wynika z uchwalonego przez Sejm i Senat rządowego projektu nowelizacji ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Od początku 2012 roku pracowników niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym obowiązuje zwykła norma dobową – 8 godzin na dobę i 40 godzin w tygodniu. Jeśli zaś pracownik niepełnosprawny chce mieć niższą normę (odpowiednio: 7 i 35 godzin), musi uzyskać zaświadczenie lekarskie stwierdzające konieczność jej stosowania.

Trybunał dał rok na wprowadzenie zmian

W lipcu te zasady ulegają jednak zmianie. Wszystko za sprawą wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 13 czerwca 2013 r. (sygn. akt K 17/11). Trybunał orzekł wówczas, że uzależnienie stosowania skróconych norm od przedstawienia przez pracownika niepełnosprawnego w znacznym lub umiarkowanym stopniu orzeczenia lekarskiego jest niekonstytucyjne. Jednocześnie Trybunał dał ustawodawcy czas do 10 lipca 2014 roku na zmianę przepisów. Niedawno Sejm i Senat uchwaliły w trybie ekspresowym nowelizację, która realizuje wyrok TK, przywracając stan prawny sprzed 1 stycznia 2012 roku.

Na pracę dłuższą lub nocną trzeba mieć zgodę

A zatem skrócone normy czasu pracy (7-godzinna dobową i 35-godzinna tygodniową) będą obowiązywały automatycznie, po przedstawieniu orzeczenia o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – bez żadnych dodatkowych badań. Natomiast polecenie niepełnosprawnym w stopniu znacznym lub umiarkowanym pracy przez 8 godzin na dobę i 40 tygodniowo będzie możliwe tylko w przypadku:

- osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz
- gdy, na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.

W tych dwóch przypadkach będzie można także zatrudniać takich niepełnosprawnych w porze nocnej, co normalnie jest zakazane. Jeśli więc niepełnosprawni już wcześniej mieli niższą normę, na skutek dostarczonego zaświadczenia lekarskiego, obecnie nic im się nie zmienia. Jeśli jednak mieli normę zwykłą (8 i 40 godzin) oraz chcieliby ją zachować, muszą uzyskać zaświadczenie lekarskie. Gdyby natomiast pracownik niepełnosprawny w stopniu znacznym lub umiarkowanym, mający wyższą normę 8 i 40 godzin, miał obecnie w wyniku zmiany przejść na 7 godzin i 35 godzin, wówczas trzeba zmienić normy dobowej odnotować w nowej informacji o warunkach zatrudnienia (z art. 29 kp). Wynagrodzenie pracownika w związku ze skróceniem normy nie może ulec zmianie. W chwili zamykania obecnego numeru ustawa czeka na publikację, ma wejść w życie na początku lipca

PODSTAWA PRAWNA:

art. 16 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.), w brzmieniu obowiązującym w lipcu 2014 r.

Dodatkowo dla Czytelników:



cotygodniowy dyżur eksperta – we wtorek, godz. 14.00–16.00, numer telefonu w lipcu 2014 roku na stronie 2,



bezpłatne wydania online „Aktualności Kadrowych” oraz dostęp do archiwum (szczegóły – e.aktualnoscikadrowe.pl),



serwis e-mailowy „Prawo pracy” – z nowościami i odpowiedziami ekspertów.