



poleca

e-book

# **JAK PRAWIDŁOWO WSPÓŁPRACOWAĆ ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI PO ZMIANACH PRZEPISÓW**

stan prawny 19 marca 2019 r.

Sebastian Kryczka



1. Związek zawodowy oraz uprawnieni do zrzeszania się . . . . .	3
2. Zakaz nierównego traktowania . . . . .	4
3. Cele związkowe. . . . .	6
4. Tworzenie związków zawodowych . . . . .	7
5. Uprawnienia związków zawodowych . . . . .	9
5.1. Zawieranie układów zbiorowych pracy . . . . .	10
5.2. Urlop bezpłatny dla członków związku . . . . .	11
6. Status zakładowej organizacji związkowej . . . . .	11
7. Reprezentatywna organizacja związkowa . . . . .	15
7.1. Zakładowa organizacja związkowa . . . . .	16
7.2. Przejście zakładu pracy . . . . .	18
7.3. Dostęp do informacji . . . . .	19
7.4. Uprawnienia organizacji zakładowej w razie zagrożenia zdrowia lub życia zatrudnionych . . . . .	20
7.5. Reprezentowanie przez związek . . . . .	22
8. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy . . . . .	23
9. Ochrona działaczy związkowych . . . . .	25
10. Warunki do prowadzenia działalności związkowej . . . . .	27
11. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy . . . . .	28

# Jak prawidłowo współpracować ze związkami zawodowymi po zmianach przepisów

Możliwość tworzenia związków zawodowych i przystępowania do nich przez osoby świadczące pracę na podstawie umów o dzieło, zlecenia czy w ramach tzw. samozatrudnienia to najważniejsza zmiana, jaka obowiązuje od 1 stycznia 2019 r. w zakresie tworzenia i funkcjonowania organizacji związkowych. Osoby zatrudnione na innej podstawie niż stosunek pracy uzyskały też prawo do ochrony przed zwolnieniem z pracy.

Pracownikom i pracodawcom przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców (art. 59 Konstytucji RP). Ta konstytucyjna zasada ma odzwierciedlenie w źródłach prawa pracy. Pracownicy i pracodawcy w celu reprezentacji i obrony swych praw i interesów mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji (art. 18<sup>1</sup> Kodeksu pracy).

## 1. Związek zawodowy oraz uprawnieni do zrzeszania się

Związek zawodowy to dobrowolna i samorządna organizacja ludzi pracy powołana do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych. Związek zawodowy jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

Przez wiele lat osoby wykonujące pracę na podstawie innych stosunków prawnych niż stosunek pracy nie mogły tworzyć związków zawodowych ani wstępować do nich. Od 1 stycznia 2019 r. dokonano w tym zakresie bardzo istotnych zmian związanych z rekomendacją Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 2 czerwca 2015 r. (K 1/13). We wskazanym wyroku TK uznał, że zakres regulacji dopuszczający możliwość tworzenia związków zawodowych i wstępowania do nich tylko przez pracowników jest niezgodny z konstytucją.

Uwzględniając argumentację przywołaną w orzeczeniu Trybunału Konstytucyjnego, która wskazuje na brak konstytucyjnego ograniczenia w zakresie wstępowania oraz tworzenia związków zawodowych w kontekście konkretnej formy zatrudnienia, od 1 stycznia 2019 r. prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych przysługuje osobom wykonującym pracę zarobkową. Do osób wykonujących pracę zarobkową zaliczają się osoby wykonujące pracę o zarobkowym charakterze, niezależnie od podstawy zatrudnienia.

### Definicje pojęć zawarte w ustawie o związkach zawodowych

- DEFINICJA**
- **Osoba wykonująca pracę zarobkową** – pracownik lub osoba świadcząca pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, jeżeli ma takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i bronione przez związek zawodowy.
  - **Pracownik** – osoba, o której mowa w art. 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (zgodnie z tym przepisem pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).
  - **Pracodawca** – osoba, o której mowa w art. 3 Kodeksu pracy (zgodnie z tym przepisem pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników), oraz jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one inną niż pracownik osobę wykonującą pracę zarobkową, niezależnie od podstawy tego zatrudnienia.