



# CZAS PRACY KIEROWCÓW

WYTYCZNE ITD – PORADY PRAWNIKÓW – PRAKTYCZNE ROZWIĄZANIA

## w numerze:

### Limity czasu jazdy

- Przewozy okazjonalne autokarem ..... 2
- Przerwy w prowadzeniu pojazdu oraz dzienny i tygodniowy okres odpoczynku ..... 3
- Jeden pojazd, dwóch kierowców – jazda i odpoczynki ..... 4-5

### Tachografy

- Rejestracja w tachografie czy zaświadczenia o działalności kierowcy – problemy interpretacyjne po zmianie przepisów ..... 6-7

### Dokumentacja

- Zaświadczenia dla kierowców o nieprowadzeniu pojazdu w orzecznictwie sądów administracyjnych ..... 8-9
- Zaświadczenie dla nowo zatrudnionego kierowcy o nieprowadzeniu pojazdu ..... 10
- Krótszy czas przechowywania dokumentacji ..... 11

### Naliczanie kar

- Prosty sposób na wysokie kary dla przedsiębiorców i zarządzających – nieterminowe pobieranie danych z tachografów cyfrowych i kart kierowców ..... 12-13

### Sprawy kadrowe

- Za jaką pracę stawka minimalna w Niemczech ..... 14
- Stawka minimalna dla wszystkich pracowników wykonujących pracę na terenie Niemiec ... 14-15
- Wykonywanie transportów na terenie Niemiec a płaca minimalna ..... 15
- Pierwszy wyrok niemieckiego sądu w sprawie płacy minimalnej ..... 16

## Wykonywanie transportów na terenie Niemiec a płaca minimalna

Przewoźnik, który wykonuje transporty na terenie Niemiec, jest zobowiązany dokonać stosownego powiadomienia władz niemieckich przed rozpoczęciem operacji transportowej. Powiadomienia tego dokonuje się na formularzu 033037 (mobil) dotyczącym tzw. pracowników mobilnych.

Ponieważ formularz jest w języku niemieckim, tłumaczenie na język polski można znaleźć na stronie Zrzeszenia Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce [www.zmpd.pl](http://www.zmpd.pl).

dokończenie na stronie 15

## Przerwy w prowadzeniu pojazdu oraz okres odpoczynku

To przedsiębiorca musi wykazać, że wykonywane przez niego przewozy objęte są wyłączeniem określonym w art. 13 ust. 1 lit. b rozporządzenia (WE) nr 561/2006. To przedsiębiorcy są znane są okoliczności, które pozwalają zastosować wyłączenie m.in. z obowiązku zachowania przerw w prowadzeniu pojazdu oraz dziennego i tygodniowego okresu odpoczynku.

Tak orzekł Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 5 marca 2015 r., sygn. akt II GSK 188/14. W wyniku kontroli ITD ustalono, że miały miejsce liczne naruszenia przepisów dotyczących czasu pracy kierowców – w szczególności skracanie dziennego i tygodniowego czasu odpoczynku oraz przekroczenie maksymalnego czasu prowadzenia pojazdu bez przerwy. Za stwierdzone naruszenia WITD nałożył na kontrolowaną spółkę karę pieniężną.

dokończenie na stronie 3

### W NASTĘPNYCH NUMERACH

- » Odbiór nowego pojazdu – co z kartą kierowcy
- » Jak rozliczać czas pracy kierowcy zatrudnionego w kilku firmach
- » Kroki KE w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia dla kierowców w Niemczech
- » Francja – sankcje za regularny odpoczynek tygodniowy w pojeździe

## Przewozy okazjonalne autokarem

Obowiązujące regulacje prawne dotyczące wymiarów czasów jazdy, przerw i odpoczynków kierowcy wykonującego przewozy drogowe określone są w rozporządzeniu nr 561/2006. Żadne z wyłączeń stosowania tych przepisów – wymienionych w art. 3 oraz w art. 13 – nie obejmują autokarowych przewozów okazjonalnych.

Kierowca realizuje wyjazdy autoakrem i jego czas pracy w ciągu dnia to ok. 5–7 h (w tym ok. 3–4 h jazdy). Pracuje 6 dni z rzędu, a następnie ma 2 dni wolnego. W takiej sytuacji odpoczynek dzienny oraz czas jazdy dziennej, tygodniowej i dwutygodniowej nie są przekroczone.

### Maksymalny czas pracy kierowcy

W ciągu jednego dziennego okresu pracy określony jest poprzez wymóg zrealizowania minimum 11-godzinny odpoczynek dzienny w 24-godzinny okresie. Tak więc od momentu rozpoczęcia pracy (po wykonanym odpoczynku dziennym lub tygodniowym) kierowca może pracować maksymalnie 13 godzin. Najpóźniej po takim okresie pracy należy wykonać odpoczynek. Pomiędzy każdymi dwoma odpoczynkami tygodniowymi dozwolone jest trzykrotnie skrócenie odpoczynku do minimum 9 godzin, czyli wydłużenie pracy do maksimum 15 godzin.

Dzienny wymiar czasu jazdy określony jest natomiast na maksymalnie 9 godzin, a dwukrotnie w każdym tygodniu kierowca może ten czas wydłużyć, ale do nie więcej niż 10 godzin. Tydzień zdefiniowany jest jako okres od poniedziałku godz. 00:00 do niedzieli godz. 24:00. Rozporządzenie również określa wymiar maksymalnego czasu jazdy w jednym tygodniu oraz w dwóch tygodniach i jest to odpowiednio

56 godzin i 90 godzin. Zatem z podanych na początku przykładowych informacji wynika, że wszystkie powyższe normy nie są przekroczone. Kwestią problematyczną są natomiast odpoczynki tygodniowe. Regularny odpoczynek tygodniowy to minimum 45 godzin przerwy w jeździe.

### Odpoczynki tygodniowe

Przepisy określają, że w ciągu dwóch kolejnych tygodni kierowca wykorzystuje co najmniej:

- dwa regularne tygodniowe okresy odpoczynku lub
- jeden regularny i jeden skrócony tygodniowy okres odpoczynku trwający co najmniej 24 godziny. Skrócenie to należy jednak skompensować równoważnym odpoczynkiem wykorzystanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu.

Dodatkowo art. 8 ust. 9 tegoż rozporządzenia określa, że tygodniowy okres odpoczynku, który przypada na dwa tygodnie, kierowca może zaliczyć do dowolnego z nich, ale nie do obu.

Wydawać się może, że wykonując zawsze po 6 dniach pracy odpoczynek tygodniowy regularny (2 dni wolne to przerwa między pracą wynoszącą dużo ponad 45 godzin, nawet 60–65 godzin), będzie można zachować wyżej wspomnianą regułę przyporządkowania dwóch odpoczynków tygodniowych do

każdego dwutygodniowego okresu, lecz trzymając się tej regularności – regułę tę zachowamy maksymalnie tylko do ok. 9–10 tygodnia pracy. Znajdziemy wówczas takie dwa tygodnie, do których nie będzie można zaliczyć dwóch odpoczynków tygodniowych, lecz tylko jeden. Zatem zgodność z przepisami przedstawionego w pytaniu schematu pracy i odbierania odpoczynków tygodniowych będzie uzależniona od czasu trwania takiego schematu. W perspektywie kilku tygodni może być on zgodny z przepisami, ale w perspektywie kilkunastu – już nie.

Regulacje rozporządzenia w zakresie odpoczynków tygodniowych mają na celu zapewnienie kierowcy średnio w dłuższej perspektywie 5-dniowy tydzień pracy. Ze względu na elastyczność tych przepisów 6-dniowy tydzień pracy będzie mógł być zgodny z przepisami, ale w krótszej perspektywie. Aby zachować jednak zgodność takiego systemu pracy z przepisami rozporządzenia, należy co pewien czas „złamać” tę regularność np. poprzez dołożenie w odpowiednim czasie dodatkowego odpoczynku tygodniowego lub skrócenie liczby dni pracy w tygodniu.

### PODSTAWA PRAWNA:

Rozporządzenie (WE) nr 561/2006.

**Paweł Miklis**

ekspert w dziedzinie prawa transportowego

### Czas pracy kierowców

Redaktor merytoryczny: **Łukasz Prasolek**  
Redaktor prowadząca:

**Małgorzata Latawiec-Jóźwiak**

Menedżer produktu: **Alina Sulgostowska**

Kierownik marketingu i sprzedaży:

**Julita Lewandowska-Tomasiuk**

Koordynator produkcji: **Mariusz Jezierski**

Korekta: **Zespół**

Projekt graficzny: **Dominika Raczkowska**

Skład i łamanie: **Dariusz Ziach**

Drukarnia: **Miller Druk sp. z o.o.**

Nakład: **2000 egz.**

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a

Tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10

e-mail: [cok@wip.pl](mailto:cok@wip.pl)

NIP: 526-19-92-256

Numer KRS: 000098264

– Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,

Sąd Gospodarczy XIII Wydział Gospodarczy

Rejestrowy

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Publikacja „Czas pracy kierowców” chroniona jest prawem autorskim. Przedruk materiałów opublikowanych w publikacji „Czas pracy kierowców” – bez zgody wydawcy – jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy

cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Niniejsza publikacja została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów oraz konsultantów. Zaproponowane w publikacji „Czas pracy kierowców” wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z tym redakcja nie może ponieść odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Czas pracy kierowców” wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.